

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1245800007386 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 08.10.2024 за
ГРН 1245800007386



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

УТВЕРЖДЕН
Протоколом собрания
учредителей
№ 1 от «19» сентября 2024 года

УСТАВ

Автономной некоммерческой организации **«Агентство по развитию кадрового суверенитета»**

г. Пенза, 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Автономная некоммерческая организация «Агентство по развитию кадрового суверенитета», именуемая в дальнейшем АНО, является унитарной, не имеющей членства некоммерческой организацией, учрежденной гражданами и юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации для достижения целей, предусмотренных Уставом.

В своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, и международными договорами Российской Федерации, а также настоящим Уставом.

1.2. Полное наименование АНО на русском языке:

Автономная некоммерческая организация «Агентство по развитию кадрового суверенитета». Сокращенное наименование на русском языке: АНО «АРКС».

1.3. АНО вправе в установленном порядке открывать расчетный, валютный и другие банковские счета на территории Российской Федерации и за ее пределами.

1.4. Место нахождения АНО: г. Пенза.

1.5. АНО является юридическим лицом с момента её государственной регистрации в установленном федеральными законами порядке, которая вправе открывать счета в кредитных организациях и лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства, имеет самостоятельный баланс, печать со своим полным наименованием на русском языке, штампы, бланки и другие реквизиты, необходимые для ее деятельности.

1.6. Организационно-правовая форма: автономная некоммерческая организация.

1.7. АНО создается без ограничения срока.

1.8. АНО выступает от своего имени в правоотношениях с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления, организациями, гражданами, объединениями граждан и организаций. АНО имеет гражданские права и несет гражданские обязанности, необходимые для осуществления видов деятельности, предусмотренных настоящим Уставом. АНО от своего имени выступает истцом, ответчиком и третьим лицом в судах общей юрисдикции, арбитражных и третейских судах, от своего имени имеет право приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права в соответствии с целями деятельности АНО, предусмотренными Уставом АНО, и несет связанные с этой деятельностью обязанности.

1.9. Требования Устава АНО обязательны для исполнения всеми органами АНО и ее учредителями.

1.10. АНО отвечает по своим обязательствам в пределах, находящихся в её распоряжении денежных средств. АНО не отвечает по обязательствам своих учредителей. Учредители АНО не несут ответственность по обязательствам АНО. АНО не отвечает по обязательствам государства и его органов, а государство и его органы не отвечают по обязательствам АНО.

1.11. АНО отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

1.12. АНО использует свое имущество для целей, определенных в настоящем Уставе.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО

2.1. АНО создается в целях предоставления услуг по созданию, модернизации, развитию регулирования социально-трудовых отношений и кадрового суверенитета России, а именно:

2.1.1. Достижение кадрового суверенитета в Российской Федерации, с учетом развития сфер науки, образования, труда, культуры, занятости населения, кадрового потенциала страны и укрепления социально-трудовой сферы, а также иных сфер экономики Российской Федерации, в

том числе развития человеческого капитала и потенциала для реализации кадровых проектов на территории Российской Федерации.

2.1.2. Оказание информационно-аналитической, консультационной и организационной поддержки органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций, юридических и физических лиц, заинтересованным в развитии кадрового суверенитета.

2.1.3. Обеспечение функционирования экосистемы социально-трудовых отношений в Российской Федерации.

2.1.4. Развитие человеческого капитала и потенциала в Российской Федерации.

2.1.5. Снижение издержек по созданию кадрового суверенитета, повышение уровня информированности и доступности необходимого комплекса услуг и мер государственной поддержки кадрового суверенитета, а также формирование единой цифровой среды взаимодействия с органами власти, институтами развития, операторами и потребителями услуг по формированию кадрового суверенитета.

2.1.6. Повышение привлекательности человеческого капитала и стимулирование интереса различных групп граждан к развитию человеческого потенциала, создание положительного образа человека труда, выявление людей, склонных к ведению своего дела, и их активное вовлечение в профессиональную среду.

2.1.7. Оказание комплекса информационно-консультационных и образовательных и иных услуг, направленных на содействие развитию человеческого капитала и потенциала.

2.1.8. Организация и проведение анализа различных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, связанных с кадровым суверенитетом.

2.1.9. Расширение человеческого потенциала и профессионального развития посредством образовательных программ, информационных и инновационных технологий, при сохранении, пропаганде и распространении трудо-исторических знаний.

2.1.10. Содействие государственным институтам российского общества в разработке и реализации государственной политики, целевых и иных программ и проектов, совершенствовании законодательства и нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений и сферы образования.

2.1.11. Содействие патриотическому воспитанию молодежи и юношества в духе любви, преданности, беззаветного служения Родине, уважения к Человеку Труда.

2.1.12. Организация и содействие в изучении российской трудовой истории и противодействия попыткам её искажения.

2.1.13. Организация и содействие в развитии трудовых традиций, привлечение широкого внимания российской и международной общественности к уникальным историко-культурным и историко-трудовым объектам и памятникам Российской Федерации для интенсивного развития трудовых традиций в России и за рубежом, организация мероприятий в местах исторического, трудо-исторического и культурного наследия Российской Федерации.

2.1.14. Объединение и координация деятельности организаций и лиц, занимающихся изучением трудовой истории или содействующих расширению трудо-исторических знаний.

2.1.15. Создание движений, кружков, историко-культурных центров и других структур, занимающихся трудо-историческими проектами, а также выставочных комплексов, историко-культурных центров.

2.1.16. Сохранение, пропаганда и распространение трудо-исторических знаний с учетом информационных и инновационных технологий.

2.1.17. Сохранение и популяризация исторического, культурного и трудового наследия Российской Федерации, объектов культурного наследия, исторических мест и зданий, памятников культуры, архивных, музейных и библиотечных фондов, относящихся к трудовой тематике, проведение издательской и информационной деятельности.

2.1.18. Содействие в создании соответствующей инфраструктуры на объектах трудового наследия и славы.

2.1.19. Содействие в сохранении объектов трудового и культурного наследия.

2.1.20. Проведение мероприятий в поддержку трудо-исторических музеев, библиотек, архивов и других структур.

2.1.21. Участие в сохранении и восстановлении памятников трудовой истории Российской Федерации всех видов и наименований.

2.1.22. Проведение и популяризация публичных мероприятий «Человек Труда» и трудовых традиций, в том числе чествование Героев Труда, Кавалеров Трудовой Славы, Ветеранов Труда и других представителей трудовой гордости и доблести, фестивали, концерты и прочие мероприятия, и поддержка трудовых и трудо-исторических клубов, кружков и объединений.

2.1.23. Участие в разработке и реализации федеральных, региональных целевых программ и проектов в сфере труда, культуры, науки, образования и социальной защиты населения.

2.1.24. Содействие в реализации проектов и программ трудового патриотического воспитания и образования.

2.1.25. Участие в разработке и организации учебных программ, курсов, лекций, семинаров в сфере труда.

2.1.26. Взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества и организациями по вопросам трудовой и трудо-исторической деятельности и сферы образования.

2.1.27. Организация и содействие мероприятий по объектам трудового и культурного наследия Российской Федерации для учащихся средних и старших классов общеобразовательных школ, студентов высших и средних учебных заведений, ремесленных училищ, воспитанников специальных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, членов трудовых патриотических клубов и стройотрядов, ветеранов труда.

2.1.28. Проведение конкурсов, олимпиад, других массовых общественно-полезных мероприятий, в том числе с применением информационных технологий.

2.1.29. Создание, организация деятельности детско-юношеских и молодежных организаций и участие в деятельности по трудовому воспитанию и получению профессиональных навыков по отраслевым и межотраслевым специальностям.

2.1.30. Создание мест трудовой гордости и доблести, в том числе мемориалов трудовой славы (аналог Доски Почета), памятных скульптурных композиций и памятных мест, а также возрождение государственных наград за трудовую доблесть славу.

2.1.31. Сохранение объектов историко-культурно-трудового наследия.

2.1.32. Содействие развитию социальной и профессиональной мобильности молодых профессиональных кадров и коллективов, в том числе путем поддержки общественно значимых проектов и инициатив.

2.1.33. Содействие в актуализации и реформирование трудового законодательства Российской Федерации.

2.1.34. Содействие в формировании кадрового стандарта на территории Российской Федерации.

2.1.35. Содействие в реализации инвестиционных проектов на территории Российской Федерации, в том числе полное сопровождение региональных и федеральных проектов, реализуемых в субъекте по трудовому законодательству, юридическому сопровождению, поиску и адаптации персонала и иных направлениях.

2.1.36. Оказание образовательных услуг с целью повышения грамотности среди молодежи и трудоспособного населения, а также повышения уровня квалификации специалистов.

2.2. Предметом деятельности АНО является:

2.2.1. Осуществление мониторинга и проведение комплексного анализа кадровой привлекательности Российской Федерации, участие в развитии и создании программы развития кадрового потенциала, а также формирование предложений по формированию системы общероссийских и региональных кадровых стандартов, с целью улучшения кадровой деятельности Российской Федерации и его субъектов.

2.2.2. Поиск новых кадровых проектов.

2.2.3. Сопровождение кадровых проектов.

2.2.4. Организация взаимодействия работников и работодателей со следующими участниками кадровой деятельности при реализации кадровых проектов:

Федеральными органами исполнительной власти;
Территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти;
Региональными органами исполнительной власти;
Образовательными учреждениями и другими участниками Национальной Системы Квалификаций.

2.2.5. Проведение консультаций по вопросам предоставления мер государственной поддержки и реализации кадровых проектов в Российской Федерации.

2.2.6. Содействие в информационно-организационном обеспечении деятельности в сфере кадрового суверенитета по улучшению кадрового климата, созданного в целях обеспечения благоприятного кадрового климата в Российской Федерации, в том числе путем формирования благоприятных условий для ведения кадровой деятельности, защиты прав и законных интересов субъектов кадровой деятельности.

2.2.7. Осуществление функций единого органа управления организациями, образующими инфраструктуру поддержки кадрового суверенитета в Российской Федерации.

2.2.8. Организация оказания и представление комплекса услуг и мер поддержки кадрового суверенитета Российской Федерации.

2.2.9. Содействие и поддержка развития института наставничества.

2.2.10. Содействие и продвижение общественно значимых проектов, направленных на развитие человеческого и трудового потенциала.

2.2.11. Продвижение инициатив по улучшению кадрового климата, содействие преодолению барьеров в развитии кадрового суверенитета.

2.2.12. Обеспечение распространения лучших практик поддержки кадрового потенциала в субъектах Российской Федерации.

2.2.13. Содействие распространению лучших практик оценки и развития компетенций молодых профессиональных кадров.

2.2.14. Содействие реализации проектов и инициатив по улучшению имиджа человека труда и среднего профессионального образования.

2.2.15. Создание и развитие региональной сети АНО на основе прямого взаимодействия с профессиональным сообществом.

2.2.16. Обеспечение информационной поддержки деятельности субъектов кадрового суверенитета.

2.2.17. Содействие развитию системы профессионального образования и профессиональной аттестации работников.

2.2.18. Оказание поддержки профессиональным объединениям с целью создания профессиональных стандартов (квалификационных требований), профессиональных образовательных программ.

2.2.19. Разработка механизмов обеспечения долгосрочной поддержки молодых профессионалов и рекомендаций по совершенствованию системы среднего и высшего профессионального образования.

2.2.20. Содействие в разработке системы прогнозирования перспективных потребностей в специалистах для кадрового суверенитета и новых современных форм профессионального образования.

2.2.21. Содействие в развитии и продвижении молодых профессиональных коллективов, реализующих социально значимые проекты, и активизации профессиональной деятельности.

2.2.22. Содействие развитию форм поддержки проектов и инициатив в кадровом суверенитете.

2.2.23. Взаимодействие с общественными организациями, институтами развития и экспертным сообществом.

2.2.24. Содействие в решении задач профессионального роста, повышения статуса, а также престижа осуществления трудовой деятельности.

2.2.25. АНО в своей деятельности осуществляет в установленном порядке подготовку, выпуск и распространение информационных и иных материалов о деятельности АНО, публикует в печати и распространяет через электронные средства массовой информации сведения о наиболее значимых проектах, реализованных при участии АНО, публикует методические, аналитические и иные материалы, связанные с деятельностью АНО.

2.2.26. Поиск, создание и внедрение методик, стандартов, техники и технологий по развитию человеческого капитала и потенциала.

2.2.27. Способствование и поддержка формирования и развитие творческих способностей детей и взрослых.

2.2.28. Формирование учебной, учебно-методической научной литературы, учебных материалов.

2.2.29. Предоставление консультационных и информационных услуг по тематике, связанной с целями и предметом деятельности АНО, проведение семинаров, разработка стандартов по всем направлениям деятельности.

2.2.30. Оказание услуг в сфере профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.

2.2.31. Просветительская деятельность, помощь в реализации и содействие в реализации программ воспитания и образования молодежи, разработка и реализация программ воспитания и образования молодежи.

2.2.32. Участие в грантах.

2.2.33. Проведение культурно-массовых мероприятий, в том числе учебно-тренировочных сборов, конкурсов, семинаров, видеоконференций, курсов.

2.2.34. Содействие интеграции науки и образования в международное научно-исследовательское и образовательное пространство.

2.2.35. Содействие распространению инновационных практик.

2.2.36. Развитие и реализация социально - значимых программ и проектов в сфере труда.

2.3. АНО может осуществлять следующие виды деятельности:

2.3.1. Организация и проведение конференций, форумов, конкурсов, олимпиад, совещаний, симпозиумов, семинаров, школ и других научных, образовательных просветительских мероприятий.

2.3.2. Организация и проведение выставок, выставок-продаж, презентаций и других мероприятий, осуществление сбора пожертвований от организаций и частных лиц.

2.3.3. Подготовка и издание печатной продукции, методических рекомендаций, программ, каталогов и сборников трудов.

2.3.4. Организация и поддержка создания новых технологий, программных и иных продуктов в области Интернет и информационных технологий.

2.3.5. Сотрудничество, обмен опытом с российскими, зарубежными и международными организациями и частными лицами, направление с этой целью в командировки сотрудников АНО, а также прием вышеуказанных частных лиц и представителей организаций.

2.3.6. Привлечение специалистов к сотрудничеству, создание и организация работы групп ученых, педагогов, студентов, общественных деятелей, экспертов и аналитиков.

2.3.7. Проведение научно-методической, консультационной, экспертной и других работ.

2.3.8. Осуществление производственно-хозяйственной и предпринимательской деятельности для достижения уставных целей, создавая для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственные общества или участвуя в них.

2.3.9. Осуществление финансирования программ, проектов и других мероприятий в соответствии с целями своей деятельности.

2.3.10. Взаимодействие с государственными органами власти и органами местного самоуправления, информационными агентствами, ведомствами, фондами, коммерческими и некоммерческими организациями.

2.3.11. Участие в ассоциациях, фондах, объединениях с государственными и неправительственными информационными, научными и коммерческими организациями.

2.3.12. Исследования, в том числе конъюнктуры рынка труда и других отраслей экономики, а также изучение общественного мнения.

2.3.13. Научные исследования и разработки в области технологического и кадровых суверенитетов.

2.3.14. Изучение, обобщение и распространение лучшего опыта, внедрение новых технологий, предоставление знаний в соответствии с программами.

2.3.15. Разработка и производство учебно-методического обеспечения.

2.3.16. Выполнение научно-методической работы в целях улучшения качества обучения, построения его на основе достижений отечественной и зарубежной практики.

2.3.17. Издательская и благотворительная деятельность.

2.3.18. Зрелищно-развлекательная деятельность.

2.3.19. Творческая деятельность в области искусства и организации развлечений.

2.3.20. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

2.3.21. Патриотическое воспитание молодежи, народная дипломатия, дружба народов, международное сотрудничество, нравственное воспитание молодежи, разработка программ по воспитанию и образованию молодежи.

2.4. В рамках сопровождения проектов, реализуемых и планируемых к реализации на территории Российской Федерации в сферах труда, науки, культуры, образования, а также иных сферах экономики Российской Федерации Организация осуществляет следующие виды деятельности:

2.4.1. Поиск потенциальных экспертов с целью привлечения специалистов на территории Российской Федерации для развития сфер труда, науки, образования, культуры, а также иных сфер экономики Российской Федерации.

2.4.2. Взаимодействие с организациями с целью обеспечения содействия проектов на территории Российской Федерации, поддержки кадрового суверенитета на территории РФ в иных формах.

2.4.3. Оказание консультационных услуг по правовым вопросам, вопросам коммерческой деятельности и управления, иным вопросам.

2.4.4. Содействие в установлении контактов между потенциальными партнерами в целях развития кадрового суверенитета на территории РФ для развития сфер, труда, науки, образования, культуры, а также иных сфер экономики страны.

2.4.5. Организация мероприятий.

2.4.6. Развитие навигационной деятельности на территории РФ.

2.4.7. Заключение соглашений по реализации проектов на территории РФ в сферах труда, науки, образования, культуры, а также иных сфер экономики страны.

2.4.8. Ведение реестра предложений, предлагаемых к реализации на территории РФ.

2.4.9. Ведение базы данных проектов, реализуемых или планируемых к реализации на территории РФ.

2.4.10. Ведение базы данных площадок/центров в сфере человеческого капитала и потенциала, расположенных на территории РФ.

2.4.11. Ведение базы данных организаций/предприятий в сфере человеческого капитала и потенциала на территории РФ.

2.4.12. Продвижение человеческого потенциала и проектов РФ в стране и за рубежом.

2.4.13. Проведение подбора и оценки привлекательности проектов в сфере человеческого капитала и потенциала в рамках кадрового суверенитета.

2.4.14. Разработка предложений по обеспечению, формируемых на территории РФ технологических центров/площадок по человеческому капиталу и потенциалу в рамках кадрового суверенитета.

2.4.15. Организация и проведение исследований при реализации проектов на территории РФ в сферах труда, науки, образования, культуры, а также иных сфер экономики страны.

2.4.16. Организация и проведение публичных мероприятий, в том числе Человек Труда, направленных на содействие реализации проектов на территории РФ в сферах труда, науки, образования, культуры, а также иных сферах экономики страны.

2.4.17. Информационное освещение реализации проектов сферах труда, науки, образования, культуры, а также иных сфер экономики страны, через средства массовой информации.

2.4.18. Сопровождение проектов по созданию в Российской Федерации центров технологического и кадрового суверенитетов.

2.4.19. Взаимодействие с потенциальными резидентами и резидентами центров технологического и кадрового суверенитетов.

2.4.20. Сопровождение проектов резидентов центров технологического и кадрового суверенитетов.

2.4.21. Содействие органам государственной власти Российской Федерации, субъектов Федерации и органам местного самоуправления по созданию и развитию центров технологического и кадрового суверенитетов.

2.4.22. Содействие в подготовке заявок и разработка предложений по созданию и развитию в Российской Федерации центров технологического и кадрового суверенитетов.

2.4.23. Участие в осуществлении международного, федерального и межрегионального сотрудничества в сфере человеческого капитала и потенциала, а также кадрового суверенитета.

2.4.24. Содействие в подготовке проектной документации и получении разрешительной документации в сферах кадрового суверенитета, человеческого капитала и потенциала.

2.4.25. Создание и ведение портала (специализированного информационного ресурса Российской Федерации в сфере кадрового суверенитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») с целью актуализации информации об деятельности в сфере кадрового суверенитета Российской Федерации.

2.4.26. Оказание методического содействия федеральным и региональным органам исполнительной власти, органам местного самоуправления Российской Федерации в разработке программ развития человеческого капитала и потенциала и реализации мер по созданию благоприятного климата на территории Российской Федерации.

2.4.27. Подготовка рекомендаций по внедрению лучших практик по вопросам взаимодействия, привлечения и реализации проектов по кадровому суверенитету.

2.4.28. Рассмотрение обращений по вопросам реализации проектов по кадровому суверенитету в Российской Федерации.

2.4.29. Привлечение научных, образовательных, консультационных и других организаций к разработке аналитических материалов, концепций, программ и методических материалов в рамках своей деятельности.

2.4.30. Информирование населения Российской Федерации о наиболее важных сферах деятельности АНО.

2.5. Отдельные виды деятельности могут осуществляться АНО только на основании специальных разрешений (лицензий). Перечень этих видов деятельности определяется законом.

2.6. АНО может осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана. Такой деятельностью признаются приносящее прибыль производство товаров, работ и услуг, отвечающих целям создания АНО, а также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.

2.7. АНО может создать для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственное общество или участвовать в таком обществе.

Законодательством Российской Федерации могут устанавливаться ограничения на предпринимательскую деятельность АНО.

2.8. В интересах достижения своей цели АНО может создавать другие некоммерческие организации и вступать в ассоциации и союзы.

2.9. Вмешательство в хозяйственную и иную деятельность АНО со стороны государственных и иных организаций не допускается, если оно не обусловлено их правом по осуществлению контроля за деятельностью АНО.

3. УЧРЕДИТЕЛЬ (УЧРЕДИТЕЛИ)

3.1. Учредитель (учредители) определяет направления деятельности и задачи АНО, обеспечивает соответствие деятельности АНО целям, в интересах которых она создана.

3.2. Учредитель (учредители):

3.2.1. Определяет(ют) порядок управления АНО;

3.2.2. Принимает(ют) новых лиц в состав учредителей АНО;

3.2.3. Формирует(ют) состав Наблюдательного совета, прекращает(ют) полномочия его членов;

3.2.4. Назначает(ют) директора и досрочно прекращает его полномочия;

3.2.5. Принимает(ют) решение о реорганизации АНО в форме преобразования в общественно полезный фонд;

3.2.6. Утверждает(ют) и изменяет Устав АНО;

3.2.7. Одобрывает(ют), заключаемые АНО договоры в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.3. Собрание учредителей правомочно, если на нем присутствует более половины учредителей. Решения собрания учредителей по вопросам, указанным в пункте 3.2 настоящего Устава, принимаются открытым голосованием единогласно.

3.4. Собрание учредителей может проводиться в формате видеоконференции. Факт участия учредителя в собрании в формате видеоконференции отражается в протоколе собрания учредителей АНО.

4. ПОРЯДОК ПРИЕМА И ВЫХОДА УЧРЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Прием нового учредителя АНО осуществляется на основании решения собрания учредителей АНО, принятого единогласным решением.

4.2. Учредитель АНО вправе выйти из состава учредителей АНО на основании личного заявления и решения учредителей.

5. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ АНО

5.1. Органами управления АНО являются:

5.1.1. Наблюдательный совет АНО;

5.1.2. Директор.

6. НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ АНО

6.1. Высшим коллегиальным органом управления АНО является Наблюдательный совет, основной целью которого является обеспечение соблюдения целей, для которых создана АНО. Наблюдательный совет назначается учредителем (учредителями) сроком на 5 (пять) лет.

Количественный состав Наблюдательного совета определяется учредителем (учредителями).

Лица, являющиеся работниками АНО, не могут составлять более чем одну треть общего числа членов Наблюдательного совета.

6.2. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся:

6.2.1. Определение приоритетных направлений деятельности АНО, принципов ее формирования, использования имущества.

6.2.2. Рассмотрение и утверждение отчета о деятельности АНО, направляемого учредителю (учредителям), годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности.

6.2.3. Утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора АНО.

6.2.4. Принятие решений о создании АНО других юридических лиц или об участии в их деятельности.

6.2.5. Создание филиалов и открытие представительств АНО, утверждение положений о них.

6.2.6. Принятие решения о реорганизации (за исключением преобразования в общественно полезный фонд), ликвидации АНО, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса.

6.3. Наблюдательным советом могут рассматриваться по его решению, помимо вопросов, предусмотренных Уставом АНО, иные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции иных органов АНО.

6.4. Решение вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Наблюдательного совета, не может быть передано иным органам АНО.

6.5. Заседания Наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания могут проводиться в формате видеоконференции. Факт участия членов Наблюдательного совета в заседании в формате видеоконференции отражается в протоколе заседания Наблюдательного совета.

По требованию не менее одной трети членов Наблюдательного совета или директора может быть созвано внеочередное заседание Наблюдательного совета.

6.6. Заседание Наблюдательного совета правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

Решение Наблюдательного совета принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решения Наблюдательного совета по вопросам исключительной компетенции принимаются открытым голосованием квалифицированным большинством не менее 2/3 голосов присутствующих на заседании членов Наблюдательного совета.

7. ДИРЕКТОР

7.1. Директор является единоличным исполнительным органом АНО, который осуществляет текущее руководство деятельностью АНО и подотчетен учредителю (учредителям) и Наблюдательному совету. Директор назначается учредителем (учредителями) сроком на 5(пять) лет.

7.2. К компетенции Директора относится решение вопросов, не отнесенных к исключительной компетенции учредителя (учредителей) и Наблюдательного совета.

7.3. Директор:

7.3.1. Организует и контролирует текущую работу АНО, организует выполнение и осуществляет контроль за выполнением решений Наблюдательного совета, учредителя (учредителей).

7.3.2. Без доверенности действует от имени АНО.

7.3.3. Организует бухгалтерский учет и отчетность АНО.

7.3.4. Открывает и закрывает счета в кредитных организациях.

7.3.5. Осуществляет контроль за деятельностью филиалов и представительств АНО.

7.3.6. Заключает договоры, выдает доверенности, издает приказы.

7.3.7. Решает иные вопросы, связанные с деятельностью АНО, не относящиеся к исключительной компетенции других органов управления ею.

7.3.8. Несет ответственность за целевое использование денежных средств.

7.3.9. Несет ответственность за развитие направлений деятельности АНО.

8. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ АНО

8.1. Учредитель (учредители) осуществляют надзор за деятельностью АНО, принятием ее органами управления решений и обеспечением их исполнения, использованием средств АНО и соблюдением ими законодательства Российской Федерации, путем:

- 8.1.1. Формирования коллегиального высшего органа управления АНО.
- 8.1.2. Назначение единоличного исполнительного органа управления АНО.
- 8.1.3. Запроса и анализа документов, связанных с деятельностью АНО.
- 8.1.4. Принятия решения о необходимости проведения аудиторских проверок деятельности АНО по требованию ее учредителя (учредителей).

8.2. Для проведения контрольных мероприятий Учредитель вправе требовать от директора и должностных лиц АНО предоставления всех необходимых финансовых, бухгалтерских и иных документов.

8.3. В случае выявления нарушений в деятельности АНО, Директор, по требованию Учредителя, обязан в разумные сроки принять меры по их устранению. Директор обязан представить Учредителю отчет о проведенных мероприятиях по устранению выявленных нарушений. В случае принятия Директором, решения, противоречащего законодательству РФ или не соответствующего цели и предмету деятельности АНО, Учредитель имеет право принять решение о вынесении дисциплинарных взысканий, согласно действующему законодательству.

9. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА АНО

9.1. АНО может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

9.2. Филиалом АНО является обособленное подразделение, расположенное вне места нахождения АНО и осуществляющее все ее функции или часть из них, в том числе функции представительства.

9.3. Представительством АНО является обособленное подразделение, расположенное вне места нахождения АНО, представляет интересы АНО и осуществляет их защиту.

9.4. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами и наделяются основными и оборотными средствами за счет АНО. Филиалы и представительства АНО действуют от имени АНО на основании утвержденного АНО Положений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.5. АНО несет ответственность за деятельность своих филиалов и представительств. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности Директором АНО и действуют на основании выданных АНО доверенностей. Доверенности руководителям филиалов и представительств от имени АНО выдает Директор или лицо, его замещающее.

10. ИМУЩЕСТВО АНО

10.1. Имущество, переданное АНО ее учредителями (учредителем), является собственностью АНО.

10.2. Учредители АНО не сохраняют прав на имущество, переданное ими в собственность АНО.

10.3. АНО может иметь в собственности или в оперативном управлении здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

10.4. Источниками формирования имущества АНО в денежной и иных формах являются:

- 10.4.1. Регулярные и единовременные поступления от Учредителей.
- 10.4.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования.
- 10.4.3. Выручка от реализации товаров, работ, услуг.

10.4.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.4.5. Доходы, получаемые от собственности АНО.

10.4.6. Другие, не запрещенные законом поступления.

10.5. Полученная АНО прибыль не подлежит распределению между учредителями АНО.

11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

11.1. Изменения, вносимые в Устав, утверждаются Учредителем (учредителями) единогласным решением на заседании и подлежат государственной регистрации.

11.2. Государственная регистрация изменений в Устав АНО осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Изменения в Устав вступают в силу с момента их государственной регистрации.

12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВА, ОСТАВШЕГОСЯ ПОСЛЕ ЛИКВИДАЦИИ АНО.

12.1. АНО может быть добровольно реорганизована в порядке, предусмотренном статьей 16 Федерального закона «О некоммерческих организациях». Другие основания и порядок реорганизации АНО определяются статьями 57 - 60 Гражданского кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами.

12.2. АНО вправе преобразоваться в фонд.

Решение о преобразовании АНО принимается учредителем (учредителями).

12.3. АНО может быть ликвидирована добровольно в порядке, установленном статьями 61 - 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, с учетом требований статей 18 - 21 Федерального закона «О некоммерческих организациях».

12.4. АНО может быть ликвидирована по решению суда по основаниям, предусмотренным пунктом 3 статьи 61 Гражданского кодекса Российской Федерации.

12.5. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами АНО. Наблюдательный совет и иные органы прекращают свою деятельность.

12.6. При ликвидации АНО, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и иными федеральными законами, направляется на цели, в интересах которых АНО была создана, и (или) на благотворительные цели в порядке, определённом Учредителем (учредителями) АНО в соответствии с уставом АНО.

12.7. В случае если использование имущества ликвидируемой АНО в соответствии с ее учредительными документами не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

12.8. Ликвидация АНО считается завершено, а АНО – прекратившей существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.